

SISTEMA DI ALLERTA PROFESSIONALE DEL GRUPPO LA VILLA

Nell'ambito del proprio sistema di compliance, il Gruppo LA VILLA dispone di uno strumento dedicato all'emissione di avvisi professionali.

Questo programma è rivolto a dipendenti, collaboratori esterni, clienti e partner del Gruppo LA VILLA.

La piattaforma è accessibile tramite il seguente web link:

<https://groupemaisonsdefamille.whistleblownetwork.net>



- Sistema di allarme disponibile 24 ore su 24, 7 giorni su 7, in cinque lingue
- Accessibile tramite computer, tablet e smartphone per uso lavorativo o personale



RISERVATEZZA GARANTITA

La piattaforma è messa a disposizione da una terza parte indipendente.

Garantisce la riservatezza del contenuto della segnalazione e delle identità dell'informatore e dell'obiettivo.

QUALI FATTI POSSONO ESSERE RIPORTATI?



Violazioni della legge (ad esempio, maltrattamenti, molestie, discriminazioni, furti, ecc.), atti contrari al codice di condotta, gravi violazioni dei diritti umani, della salute e della sicurezza personale o dell'ambiente.



Questioni private e questioni di risorse umane: in particolare retribuzioni, decisioni di gestione, promozioni, ecc.

QUALI SONO LE REGOLE PER GLI INFORMATORI?

1. Riportare i fatti rilevanti
2. Agire in buona fede
3. Non essere pagati per la segnalazione
4. Avere una conoscenza personale dei fatti

COME VIENE GESTITA UNA SEGNALAZIONE ATTRAVERSO LA PIATTAFORMA?

PIATTAFORMA PER GLI INFORMATORI



Scelta di diversi canali per la presentazione della segnalazione: *piattaforma di segnalazione, ad HR, alla direzione, al Compliance officer, al rappresentante sindacale del personale, autorità, ecc.*



Le segnalazioni possono essere fatte in modo riservato utilizzando il proprio indirizzo e-mail o in forma anonima.



GESTORE DELL'ALERT

Il responsabile tratterà le segnalazioni gravi che soddisfano i criteri della norma e della procedura, avendo cura di rispettare la riservatezza del segnalante, della persona interessata e del contenuto della segnalazione.

L'utilizzo della piattaforma in buona fede, anche se i fatti si rivelano successivamente inesatti o non danno luogo ad alcuna azione successiva, non può esporre il segnalante ad alcuna sanzione disciplinare.



DUBBI E DOMANDE

Consultate il Codice di condotta anticorruzione del Gruppo LA VILLA e la procedura per la gestione di regali e degli inviti. In caso di dubbi, contattare il proprio manager o il Responsabile della Compliance (mirco.ferrara@lavillaspa.it)