

SISTEMA DI ALLERTA PROFESSIONALE DEL GRUPPO LA VILLA

LA NUOVA PIATTAFORMA WHISPLI

Nell'ambito del proprio sistema di compliance, il Gruppo LA VILLA dispone di un **NUOVO** strumento dedicato all'emissione di avvisi professionali.

La Piattaforma, come la precedente, è rivolta a dipendenti, collaboratori esterni, clienti e partner del Gruppo LA VILLA.

La piattaforma è accessibile tramite il seguente link:

- **INTERNET :**

<https://groupeMaisonsdeFamille.whispli.com/lp/speakup>

- Sistema di allarme disponibile 24 ore su 24, 7 giorni su 7, multi lingua
- Accessibile tramite computer, tablet e smartphone per uso lavorativo o personale



RISERVATEZZA GARANTITA

La piattaforma è messa a disposizione grazie ad una terza parte indipendente.

Garantisce la riservatezza del contenuto e dell'oggetto della segnalazione e della identità dell'informatore.

QUALI FATTI POSSONO ESSERE RIPORTATI?



Violazioni della legge (ad esempio, maltrattamenti, molestie, discriminazioni, furti, ecc.), **Violazioni di norme nazionali e/o europee**, atti contrari al **codice di condotta**, **gravi violazioni dei diritti umani**, della salute e della sicurezza personale o dell'ambiente.



Questioni **private** e questioni di **risorse umane**: in particolare retribuzioni, decisioni di gestione, promozioni, ecc.

QUALI SONO LE REGOLE PER GLI INFORMATORI?

1. Riportare i **fatti rilevanti**
2. Agire in **buona fede**
3. **Non essere pagati** per segnalare
4. avere una **conoscenza**
5. Fatti sul **contesto lavorativo che ledono i diritti umani, l'interesse pubblico**

COME VIENE GESTITA UNA SEGNALAZIONE ATTRAVERSO LA PIATTAFORMA?



Scelta di diversi canali per la presentazione della segnalazione: piattaforma di segnalazione, ad HR, alla direzione, al Compliance officer, al rappresentante sindacale del personale, all'autorità, ecc.



Le segnalazioni possono essere fatte in modo riservato utilizzando il proprio indirizzo e-mail o in forma anonima.



GESTORE DELL'ALERT

Il responsabile tratterà le segnalazioni che soddisfano i criteri della norma e della procedura, avendo cura di rispettare la riservatezza del segnalante, della persona interessata e del contenuto della segnalazione.

L'utilizzo della piattaforma in buona fede, anche se i fatti si rivelano successivamente inesatti o non danno luogo ad alcuna azione successiva, non può esporre il segnalante ad alcuna sanzione disciplinare.



DUBBI E DOMANDE

Consultate il Codice, la Guida ETICA del Gruppo LA VILLA. In caso di dubbi, contattare il proprio manager, il Dipartimento HR (gestione.personale@gruppolavilla.com) o il Responsabile della Compliance (affari.general@gruppolavilla.com)